

» Sei nicht so empfindlich!

UMGANG MIT NARZISSTISCHEN DYNAMIKEN IM ARBEITSKONTEXT

Organisationen sind auf ein leistungs- und kooperationsförderliches Klima der **psychologischen Sicherheit** angewiesen. Was aber, wenn narzisstisches Verhalten Einzelner dem entgegensteht?

Jeder kennt sie, die **Höchstleister*innen** - Fachkräfte, Manager*innen wie Mitarbeitende -, die sich beharrlich in Szene setzen und wirken, als seien sie ganz auf sich selbst bezogen. Sie vertreten ihre eigene Wahrheit, verstehen Feedback als Angriff, sind impulsiv, werten andere ab.

Betroffene ziehen sich beschämt oder verärgert zurück, die Teamleistung leidet, wichtige Projekte geraten unter Druck. Alle Mühe, die betreffende Person zur Kooperation auf Augenhöhe zu bewegen, verhallt wie ein Echo im Gebirge.

KURZ: narzisstisches Verhalten Einzelner ist machtvoll; es erzeugt **Leistungsbarrieren** und nicht selten ein Klima der **Hilflosigkeit**.

Ein interaktiver Impuls für Führungskräfte und Personalverantwortliche.

Wie geht man also mit **Schlüsselspieler*innen** um, deren Leistung zwar herausragend ist, die aber eine echte Zusammenarbeit behindern? Und wie **stabilisiert** man die von narzisstischem Verhalten **Betroffenen** und stellt die psychologische Sicherheit wieder her?

Getreu dem Motto:

„ Wir haben nichts gegen **Narzisten*innen**, wohl aber etwas gegen ihre unerwünschten **Nebenwirkungen**,

nehmen sich Andreas Liebrecht, Organisationsberater und Executive Coach aus Köln und Martin Haltrich, Organisationsberater und Psychotherapeut aus Wien dieser Frage an. Sie vermitteln anschaulich und praxisnah, woran man narzisstisches Verhalten **erkennt**, wie es **entsteht** und welche **Auswirkungen** es in der Organisation hat.

»Sei nicht so empfindlich!

UMGANG MIT NARZISSTISCHEN
DYNAMIKEN IM ARBEITSKONTEXT

Personalverantwortliche und Führungskräfte sind eingeladen, eine **entlastende, professionelle Haltung** - abseits von Stigmatisierungen – dazu zu entwickeln und sie erfahren, welche konkreten **Handlungsoptionen** ihnen zur Verfügung stehen.



LIVE YOUR STRATEGY

STRATEGY EXECUTION . EXECUTIVE COACHING

Andreas Liebrecht

Jg. 1969 ist Diplom-Pädagoge, systemisch-psychodynamischer Organisationsberater und Executive Coach und lebt in Köln.

al@liveyourstrategy.com | www.liveyourstrategy.com
Tel.: +49 163 3112075



topic.

TIEFENPSYCHOLOGISCH ORIENTIERTE
PROZESSBEGLEITUNG & INDIVIDUELLES COACHING

Dr. Martin Haltrich

Jg. 1974 ist Psychotherapeut, psychodynamischer Organisationsberater und Coach sowie Kulturwissenschaftler. Er lebt in Wien.

martin.haltrich@me.com | www.martinhaltrich.at/topic
Tel.: +43 677 63 53 93 73

► ZIELGRUPPE:

Führungskräfte und Personalverantwortliche

► ART DER VERANSTALTUNG:

unternehmensintern als Präsenz- oder Onlineveranstaltung

► DAUER:

90 Minuten (Online), 120 Minuten (Präsenz), Gruppengröße nach Vereinbarung

► VERANSTALTUNGSKOSTEN:

Online: € 800,00; Präsenz:
€ 1.200,00 zzgl. MwSt. und ggf.
anfallender Reisekosten

► WORKSHOPSPRACHEN:

Deutsch und Englisch.

► Es ist ausreichend Zeit, Ihre Fragestellungen mit den Referenten zu besprechen.

► Vorab sammeln wir Ihre Fragen, um konkret darauf eingehen zu können.

► Im Nachgang der Veranstaltung erhalten Sie den Foliensatz zur individuellen Nachlese.